

# SDGs宣言書

藤田建設株式会社  
2022年3月25日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<b>労働環境の整備</b> <b>健康経営</b>	現場作業中の安全確保はもとより、衛生的な労働環境の整備に努めます。 ・安全性に関するルールの徹底や人員の適正配置などにより、安心して働ける環境を整備。 会社の大切な資産である従業員等への健康投資を推進することで、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化に努めます。 ・都道府県協会けんぽの「職場健康づくり宣言」登録。 ・定期的な健康診断やストレスチェックの実施により従業員等の健康を促進。	3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに
社会貢献・ 地域貢献	<b>持続可能な地域づくり</b>	地元自治体や地域住民の皆さまをはじめとする地域社会と協力し、持続可能な社会の実現に取り組んでいきます。 ・地域へのごみ集積場の貸し出しや学生寮の整備を通じた地域との共存。 ・安心・安全な地域づくりのための、災害発生時の迅速な復旧対応を可能とする体制の構築。	11 住み続けられるまちづくりを 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナシップで目標を達成しよう
環境	<b>エネルギー利用の効率化</b> <b>生物多様性</b>	省エネ活動や環境に配慮した事業運営に取り組み、持続可能な地球環境に貢献します。 ・ハイブリッド車や低燃費の建設重機、LED照明の利用等、CO2削減・省エネへの取り組み。 清掃活動や美化活動などを通じて、地域環境の保全と意識醸成を目指します。 ・「みやぎスマイルリバー・プログラム」への参加を通して、河川の清掃活動等を積極的に実施。	13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 4 質の高い教育をみんなに 10 人や国の不平等をなくそう
公正な事業 慣行・組織 体制	<b>組織体制</b> <b>事業継続</b>	事業の継続的な発展のために、CSRやリスクマネジメントの取組強化などを通じて、組織体制の整備に取り組んでいきます。 ・ISO9001に準拠したマネジメントシステムの履行。 ・事故や災害といった不測の事態に備えた取り組みとして、定期的な消防訓練を実施。 ・ステークホルダーとの関係強化により、あらゆる変化に動じない強固な組織体制の構築。	16 平和と公正をすべての人に 17 パートナシップで目標を達成しよう 9 産業と経済革新の基盤をつくろう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナシップで目標を達成しよう	